

Socialdemokraternas löfte till medlemmarna i Kommunal Malmö stad

Malmö ska vara en bra stad för alla dem som får staden att fungera. Därför kämpar vi socialdemokrater i Malmö och Kommunal tillsammans för ett starkt samhälle och för att återupprätta respekten för de vanliga Malmöbornas insatser. Alla Malmöbor ska få ta del av Malmö framgångar.

Därför ska kvaliteten i välfärden inte heller läggas i händerna på storkoncerner som pressar personalen för att öka bolagens vinster. Vi ska ta tillbaka den demokratiska kontrollen över välfärden. Många åtgärder behövs på alla nivåer i samhället, inte minst på den nationella nivån. Men mycket kan göras lokalt för att säkerställa en hög kvalitet på välfärden.

Att säkra kompetensförsörjningen i välfärden är en av de viktigaste frågorna för Malmö stad. Det handlar om att säkra att befintlig personal har rätt kompetens och trygga anställningar samt att de får den kompetensutveckling de behöver för att möta de alltmer komplexa behoven i verksamheten. Det handlar också om möjligheten att kunna påverka sin arbetsituation och klara av att arbeta ett helt yrkesliv. Det är viktigt för att få människor att stanna kvar i välfärdsyrkena, inte minst inom vård och omsorg.

Socialdemokraternas trygghetslöfte:

Goda arbetsvillkor

Socialdemokraterna ska verka för goda arbetsvillkor. Socialdemokraterna har nationellt ersatt den allmän visstidsanställning med en särskild visstidsanställning. Den har halverat tiden då en visstidsanställning övergår till en tillsvidareanställning. Socialdemokraterna i Malmö ska verka för att det görs en översyn av visstidsanställningar och timvikarier på Kommunals avtalsområde i Malmö stad med målet att särskilda visstidsanställningar används strikt och begränsat. Elevassistenternas anställningsvillkor i grundskolan adresseras särskilt med syfte att förbättra dem för att uppnå tryggare anställningar på heltid.

Tillitsbaserad styrning och avskaffande minutschema

En strikt minutbaserad styrning inom hemtjänsten leder till stress och dålig arbetsmiljö för de anställda, vilket påverkar äldres möjligheter till en god omsorg. Socialdemokraterna i Malmö ska ta nya steg för en mer tillitsbaserad styrning i hemtjänsten där de anställda tillsammans med brukaren ges bättre möjligheter att utforma omvårdnaden på ett sätt som passar den äldre. Socialdemokrater i Malmö ska avskaffa så kallade minutscheman i hemtjänsten under kommande mandatperiod, till förmån för en hållbar tillitsbaserad styrning och även motverka minutbaserad styrning i andra verksamheter.

Arbetsmiljö

För att förbättra arbetsmiljön och minska sjukskrivningstalen ska kommunen säkerställa att man har en hållbar grundbemanning som klarar både toppar och dalar. Staden ska kommuncentralt utveckla verktyg och stöd för verksamheterna att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet och arbetet med organisatorisk social arbetsmiljö. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden och funktionsstödsnämnden ska ha ett särskilt fokus på att arbeta med att minska personalomsättningen.

Arbetstid

För att säkra god arbetsmiljö ska Socialdemokraterna i Malmö verka för tillsvidareanställningar och att alla tjänster ska vara heltidstjänster. Från och med 2022 ska alla anställda inom äldreomsorgen erbjudas heltid. Socialdemokraterna ska också verka för att få bort de delade turerna och säkerställa att personal inte försakar lediga dagar för att gå in och arbeta. Det handlar också om att säkerställa att den som varit anställda 90 kalenderdagar på minst 40 % ska få månadslön oavsett anställningsform (vikarieanställd eller visstidsanställd). Hälsa, vård och omsorgsnämnden och funktionsstödsnämnden ska särskilt beaktas arbetstidsfrågan.

Kompetensförsörjning

Det finns ett långsiktigt och kontinuerligt behov av kompetensförsörjning i kommunen. Socialdemokraterna i Malmö ska verka för öppna rekryteringsprocesser, där erfarenhet tas till vara och där det anställs personal med relevant utbildning i Kommunals avtalsområde. Socialdemokraterna ska verka för att kommunen finansierar kompletterande yrkesutbildning och grundutbildning för fler av sina anställda än idag. Förutsättningar ska finnas för att kombinera studier med arbete för att förbättra yrkesutvecklingen på arbetsplatsen och förbättra sin förankring på arbetsmarknaden. Socialdemokraterna i Malmö ska verka för att den nationella satsningen Äldreomsorgslyftet genomförs fullt ut samt verka för att en särskild satsning görs på svenska språket för personalen inom äldreomsorgen och förskolan.

Arbetskor

Skor och kläder som behövs för att utföra ett arbete, ibland ute i dåligt väder, ska tillhandahållas på arbetsplatsen och det får aldrig råda könsmässiga skillnader i olika kommunala verksamheter i detta avseende. Socialdemokraterna i Malmö ska verka att säkerställa att sådana skillnader inte längre finns.

Förebilder

Socialdemokraterna i Malmö ska verka för arbetsplatser som fungerar bra inom Kommunals avtalsområde lyfts upp som föredöme och förebild för andra. Fokus ska läggas på alla omsorgsverksamheter. Utvecklingsarbetet inom äldreomsorgen och funktionsstödsverksamheten ska särskilt beaktas.

Inflytande

Malmö stad har ett lokalt samverkansavtal som syftar till att förbättra inflytande och medbestämmande för alla yrken i kommunals avtalsområde. Under mandatperioden ska detta avtal följas upp facklig-politiskt av Socialdemokraterna i Malmö och Kommunal.

Uppföljning

Socialdemokraterna i Malmö och Kommunal ska två gånger per år följa upp arbetet med trygghetslöftet under mandatperioden. På dessa möten deltar även kommunstyrelsens ordförande.

Fördjupat samarbete

Socialdemokraterna i Malmö och Kommunal, tillsammans med Kommunals S-fackklubb, ska enas om strukturerad samverkan för hela mandatperioden. Inför varje nämndsammanträde i staden ska S-förtroendevalda i nämnderna och Kommunal träffas där Kommunal finns företrädare. En gång per år ska det genomföras ett seminarium kring personalpolitiska frågor. Målgrupp för seminarierna är S-grupper i nämnderna och fackliga företrädare.

Trygghetslöftet omfattar även Socialdemokraternas engagemang i stadens hel och delägda kommunala bolag.

